

Представитель работодателя:
Директор МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе

От представителей работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе

О.В.Тюльпанова

(подпись)

« 22 » января 2026 г.
М.П.

Л.А.Текнеджян

(подпись)

« 22 » января 2026 г.

**ПРОЕКТ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

принятому на _____ три _____ год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 26.03.2024г. № 31

*муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1 имени
Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район*

(наименование организации)

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Туапсинском муниципальном округе Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата 23.01.2026 № 8 наименование должности, подпись, ф.и.о.
--

Принят на общем собрании
работников
«21» января 2026 г.
Протокол № 1 (прилагается)

В соответствии
с решением общего собрания работников
в коллективный договор (регистрационный № 31 от 26.03.2024г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия в старой редакции	Мероприятия, изложенные в новой редакции
<p>Д.5.7.1 Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>	<p>5.7.1. Ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в муниципальных бюджетных общеобразовательных организациях, муниципальных казенных общеобразовательных организациях, муниципальных автономных общеобразовательных организациях, отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, предоставляются следующим категориям работников: учителям; отдельным педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (педагогам дополнительного образования, педагогам- психологам, преподавателям- организаторам основ безопасности и защиты Родины, социальным педагогам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам).</p>	<p>5.7.1. Ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в муниципальных бюджетных образовательных организациях, муниципальных казенных общеобразовательных организациях, муниципальных автономных общеобразовательных организациях, отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, предоставляются следующим категориям работников: учителям; отдельным педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций (педагогам дополнительного образования, педагогам- психологам, преподавателям- организаторам основ безопасности и защиты Родины, социальным педагогам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам). При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) ежемесячная</p>

<p>При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей в месяц.</p> <p>Ежемесячная дополнительная выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца.</p> <p>Условиями осуществления ежемесячной дополнительной выплаты являются:</p> <p>осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;</p> <p>выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.</p> <p>Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.</p> <p>При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию</p>	<p>дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается в размере 15 000 (десяти тысяч) рублей в месяц.</p> <p>Ежемесячная дополнительная выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца.</p> <p>Условиями осуществления ежемесячной дополнительной выплаты являются:</p> <p>осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;</p> <p>выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.</p> <p>Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.</p> <p>При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.</p> <p>Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с</p>
--	---

		<p>выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.</p> <p>Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий) расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.</p> <p>Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.</p>	<p>работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий) расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.</p> <p>Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.</p>
3	<p>П.5.9 Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>	<p>5.9. Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные образовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией предоставляется при выполнении следующих условий:</p> <p>осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций,</p>	<p>5.9. Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет (молодой педагог, имеющий образование или молодой педагог, получающий образование в), трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные образовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией предоставляется при выполнении следующих условий:</p> <p>осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры</p>

	<p>осуществляющих образовательную деятельность, должностей, руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении номенклатуры педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.</p> <p>В рамках настоящего пункта:</p> <p>днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;</p> <p>исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);</p>	<p>должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей, руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении номенклатуры педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.</p> <p>В рамках настоящего пункта:</p> <p>днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;</p> <p>исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);</p>
--	---	---

		<p>выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);</p> <p>выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется, в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);</p> <p>выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;</p> <p>при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Краснодарского края, и молодым педагогам, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;</p> <p>в случае призыва молодого педагога на военную службу или</p>	<p>выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);</p> <p>выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется, в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);</p> <p>выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;</p> <p>при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Краснодарского края, и молодым педагогам, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;</p> <p>в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу</p>
--	--	--	---

направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты

альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная образовательная организация, расположенная на

(доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000,00 рублей». Доплата отнесена к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования;

Образовательная организация, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Руководитель учреждения являясь распорядителем бюджетных средств для учреждения устанавливает работникам выплаты предусмотренные пунктом настоящего Положения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры выплаты работнику устанавливаются приказом учреждения.

территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000,00 рублей». Доплата отнесена к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования;

Образовательная организация, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Руководитель учреждения являясь распорядителем бюджетных средств для учреждения устанавливает работникам выплаты предусмотренные пунктом настоящего Положения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры выплаты работнику устанавливаются приказом учреждения.

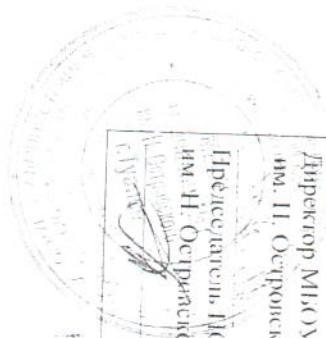
В наступній справі пропущено і прогумеровано
8 листів

Директор МБОУ ліцей № 1
ім. П. Острозького г. Луїзе

О.В. Іонодінова

Президент МБОУ ліцей № 1
ім. П. Острозького г. Луїзе

Л.А. Євдокієва



Представитель работодателя:
Директор МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе

От представителей работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе



О.В.Тюльпанова

(подпись)

2026 г.



Л.А.Текнеджян

(подпись)

2026 г.

ПРОЕКТ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на _____ три _____ год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 26.03.2024г. № 31

*муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1 имени
Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район*

(наименование организации)

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Туапсинском муниципальном округе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <i>17.02.2026</i> № <i>22</i>
<i>Нарисован Галица Р.С. Чиркина</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Принят на общем собрании
работников
«12» февраля 2026 г.
Протокол № 2 (прилагается)

В соответствии
с решением общего собрания работников
в коллективный договор (регистрационный № 31 от 26.03.2024г.)
вносятся следующие изменения:

№ п\п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия в старой редакции	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П.7.4 Раздел VII «Гарантии и компенсации» коллективный договор муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район	7.4. При выходе на пенсию работникам выплачивается единовременное пособие в размере 3000 рублей.	7.4. При увольнении в связи выходом на пенсию работникам выплачивается единовременное пособие в размере 15 000 рублей.
2	П.7.5 Раздел VII «Гарантии и компенсации» коллективный договор муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район	7.5. Работодатель представляет работникам единовременную материальную помощь: - в связи регистрации брака работникам или детей работника в размере – 3 000 рублей; - в связи с рождением ребенка в размере 5 000 рублей; - в связи с болезнью работника в размере 3000 рублей; - в связи со смертью близких родственников, а также со смертью самого работника в размере 5000 рублей; - в связи с другими обстоятельствами (по ходатайству профкома).	7.5. Работодатель представляет работникам единовременную материальную помощь: - в связи с регистрацией брака работника учреждения или его детей в размере 10000,00 (десяти тысяч) рублей; - с связи с рождением ребенка, усыновлением (удочерением) ребенка-20000,00 (двадцати тысяч) рублей; - в связи со смертью работника учреждения выплата материальной помощи производится одному из его родственников, близких родственников (муж/жена, отец/мать, дети) в размере 15000,00 (пятнадцати тысяч) рублей; - длительное (более одного месяца) заболевание; заболевание, требующее сложного оперативного вмешательства либо дорогостоящего лечения, подтвержденные соответствующими документами. Размер выплаты согласовывается с председателем профсоюза трудового коллектива;

			<p>- тяжелое финансовое положение работника учреждения, связанное с последствиями стихийных бедствий природного и техногенного характера, с утратой имущества. Размер выплаты согласовывается с председателем профсоюза трудового коллектива;</p> <p>- в связи с установлением работнику учреждения инвалидности, вследствие несчастного случая на производстве, профзаболевания – 5 минимальных размеров оплаты труда;</p> <p>- в связи с юбилейными датами 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере 20000,00 (двадцати тысяч) рублей.</p>
3	<p>П.4.1.9 Раздела 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ гимназия № 1 им. Н. Островского г. Туапсе</p>	<p>4.1.9. С каждой записью, вносимой на основании приказа в трудовую книжку, администрация образовательной организации обязана ознакомить работника под роспись в личной карточке формы Т-2</p>	<p>4.1.9. После вступления в силу правительственного постановления от 16 апреля 2003 г. № 225 личная карточка работника по форме Т-2 — утратила статус обязательного. Все изменения утвердили приказом Минтруда от 19 мая 2021 г. № 320н, Ведение личной карточки формы Т-2 допускается в электронном виде, согласно Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ</p>
4	<p>П.4.1.12 Раздела 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ гимназия № 1 им. Н. Островского г. Туапсе</p>	<p>4.1.12 О приеме работника в образовательную организацию делается запись в Книгу учета личного состава</p>	<p>4.1.2 Книга учета личного состава о приеме работника может вестись на усмотрения образовательной организации</p>
5	<p>П.5.23. Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ гимназия № 1 им. Н. Островского г. Туапсе</p>	<p>Абзац 5 п.5.23 Работодатель обязуется предоставить работнику по его заявлению дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях: – для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – <u>1</u> календарный день;</p>	<p>Абзац 5 п.5.23 Работодатель обязуется предоставить работнику по его заявлению дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях: – для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – <u>1</u> календарный день; – рождения ребенка – <u>1</u> календарный день;</p>

		<p>– бракосочетания работника и детей работников – 3 календарных дня;</p> <p>– похорон близких родственников – 3 календарных дня;</p> <p>- для ликвидации аварии в доме до 3-х календарных дней.</p>	<p>– бракосочетания работника и детей работников – 3 календарных дня;</p> <p>– похорон близких родственников – 3 календарных дня.</p>
6	<p>П.2.5. Раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>	<p>2.5. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам, размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам заработной платы) по ПКГ устанавливаются директором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников утверждаются на уровне минимальных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно раздела 2 постановления администрации муниципального образования Туапсинский район от 28 ноября 2008 г. № 2602 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район».</p>	<p>2.5. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам (кроме педагогического персонала), размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам заработной платы) по профессиональной группе квалификационной устанавливаются директором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников утверждаются на уровне минимальных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно раздела 2 постановления администрации муниципального образования Туапсинский район от 28 ноября 2008 г. № 2602 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский муниципальный округ, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ» (с учетом вносимых изменений).».</p>

		образования Туапсинский район» (с учетом вносимых изменений).																									
7	П.2.5. Раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору		<p>2.5.1. Для педагогических работников установить минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с 01 января 2026 года:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>№ п/п</th> <th>Наименование</th> <th>Сумма в руб.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Отнесенным к ПКГ, утвержденным Приказом № 216н и Приказом № 761н должностей педагогических работников:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.1</td> <td>1 квалификационный уровень</td> <td>16678</td> </tr> <tr> <td>1.2</td> <td>2 квалификационный уровень</td> <td>18013</td> </tr> <tr> <td>1.3</td> <td>3 квалификационный уровень</td> <td>18180</td> </tr> <tr> <td>1.4</td> <td>4 квалификационный уровень</td> <td>18346</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>По должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.1</td> <td>советник директора по</td> <td>18180</td> </tr> </tbody> </table>	№ п/п	Наименование	Сумма в руб.	1	Отнесенным к ПКГ, утвержденным Приказом № 216н и Приказом № 761н должностей педагогических работников:		1.1	1 квалификационный уровень	16678	1.2	2 квалификационный уровень	18013	1.3	3 квалификационный уровень	18180	1.4	4 квалификационный уровень	18346	2.	По должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:		2.1	советник директора по	18180
№ п/п	Наименование	Сумма в руб.																									
1	Отнесенным к ПКГ, утвержденным Приказом № 216н и Приказом № 761н должностей педагогических работников:																										
1.1	1 квалификационный уровень	16678																									
1.2	2 квалификационный уровень	18013																									
1.3	3 квалификационный уровень	18180																									
1.4	4 квалификационный уровень	18346																									
2.	По должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:																										
2.1	советник директора по	18180																									

			воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
8	П.2.10.1. Раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	2.10.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».	2.10.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки	
9	П.2.13. Раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к	2.13. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации. В зависимости от должности и	2.13. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда	

<p>коллективному договору</p>	<p>(или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».</p> <p>При установлении педагогам, для которых учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).</p> <p>Объем учебной нагрузки педагогов больше</p>	<p>продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».</p> <p>При установлении педагогам, для которых учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и</p>
-------------------------------	---	---

		<p>или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.</p> <p>Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться в той же образовательной организации его руководителем, определяется учредителем образовательной организации, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, руководителем образовательной организации.</p> <p>Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования.</p>	<p>программам, сокращения количества классов (групп).</p> <p>Объем учебной нагрузки педагогов больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.</p> <p>Предельный объем учебной нагрузки, который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется управлением образования администрации Туапсинского муниципального округа, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, руководителем учреждения.</p>
10	<p>П.2.15.2. Раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>	<p>2.15.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных</p>	<p>2.15.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к отдельным видам работ в соответствии с приказом Министерства просвещения</p>

		<p>занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к отдельным видам работ в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».</p> <p>Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.</p>	<p>Российской Федерации от 04 апреля 2025 № 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения".</p> <p>Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.</p>
--	--	---	--

В настоящей папке прошито и пронумеровано
9 листов

Директор МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе

О.В. Толпыганова
Председатель ПО МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе

Л.А. Текнеджян

