

Представитель работодателя:
Директор МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе



О.В.Тюльпанова

2024 г.

От представителей работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе



Т.С.Белая

2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на три год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 26.03.2024г. № 31

*муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1 имени
Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район*

(наименование организации)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Туапсинского района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>11.04.2024</u> № <u>65</u>
<i>Нач. отдела</i> <u>Р.С. Черкасов</u>
наименование должности, подпись, и.о.

Принят на общем собрании
работников
«10» апреля 2024 г.
Протокол № 3 (прилагается)

В соответствии
с решением общего собрания работников
в коллективный договор (регистрационный № 31 от 26.03.2024г.)
вносятся следующие изменения:

№ п\п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия в старой редакции	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	<p>Абзац 7 и абзац 8 подпункта 2</p> <p>п. 5.7. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>	<p>дополнительное стимулирование отдельных категорий работников за исключением учителей в муниципальных общеобразовательных организациях устанавливается в размере 3000,00 (трех тысяч) рублей в месяц;</p> <p>дополнительное стимулирование учителей в муниципальных общеобразовательных организациях устанавливается в размере 8000,00 (восемь тысяч) рублей в месяц.</p>	<p>дополнительное стимулирование отдельных категорий работников за исключением учителей, педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности, социальных педагогов, учителей-дефектологов и учителей-логопедов устанавливается в размере 3000,00 (трех тысяч) рублей в месяц;</p> <p>дополнительное стимулирование учителей, педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности, социальных педагогов, учителей-дефектологов и учителей-логопедов устанавливается в размере 8000,00 (восемь тысяч) рублей в месяц.</p>
2	<p>П.6.5. Раздел 6 «Другие вопросы оплаты труда» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>		<p>Абзац 7 и абзац 8 подпункта 2 пункта 5.7 Положения об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.</p>

П 4.7 раздел 4

«Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору

4.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета муниципального образования Туапсинский район;

за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета;

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, перечень и размеры которых утверждаются приказом управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

В соответствии с пунктом 2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, другой частью педагогической

4.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета муниципального образования Туапсинский район

(отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования) в размере 4 000,00 руб.;

за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета в размере 10 000,00 руб. начиная с 01 марта 2024 года;

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, перечень и размеры которых утверждаются приказом управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

В соответствии с пунктом 2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха

		<p>работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками учреждения с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:</p> <p>самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;</p> <p>в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка;</p> <p>ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;</p> <p>правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;</p>	<p>педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками учреждения с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:</p> <p>самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;</p> <p>в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка;</p> <p>ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;</p>
--	--	--	--

	<p>планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;</p> <p>локальными нормативными актами учреждения;</p> <p>периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.</p>	<p>правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;</p> <p>планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;</p> <p>локальными нормативными актами учреждения;</p> <p>периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.</p>
--	--	---

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
библиотекаря**

(фамилия, имя, отчество работника)
за период работы с _____ по _____ 20__ года

№ п/ п	Показатель	Размер выплаты от должност ного оклада	Оценка руководителя
			Оценка комиссии
1	За разработку и реализацию внутришкольных проектов, разработку и оформление нормативных документов	30 %	
2	За высокую читательскую активность обучающихся (художественная литература по итогам учебного года): 90-100% 80-89% 60-79%	30% 20% 10%	
3	Организация бесед, громких чтений, библиотечных плакатов, проведение диспутов, обсуждение книг, презентация книг, читательские конференции, литературных вечеров	5 за каждую	
4	Правильное ведение библиотечной документации: дневника, читательских формуляров, книг суммарного учета, картотеки учебников	5 %	
5	Выполнение плана работы библиотекаря по итогам учебного года	10%	
6	Систематическое обновление и оформление тематических выставок	5% за каждую	
7	Привлечение спонсорских средств на пополнение и обновление библиотечного фонда	10%	
8	Работа по сохранению библиотечного фонда. Проведение рейдов по проверке учебников	2% за каждый рейд	
9	Отсутствие обоснованных жалоб	5 %	

Председатель Комиссии _____

Ф.И.О.

Члены комиссии :

_____ Ф.И.О.
_____ Ф.И.О.
_____ Ф.И.О.

Работник

Ф.И.О.

«__» _____ 202__ г.

Приложение №8
к положению об оплате труда работников

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей
по итогам предыдущего учебного года

(за период сентябрь-декабрь _____ 202__ г. , январь-август 202__ г.)
или

по состоянию на 01 _____ 202__ г.

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями _____
(Ф.И.О.)

	Показатели	Баллы	Самооценка	Примечание (обязательно для заполнения)
1. Качество профессиональной деятельности				
1.1.	Разработка методических и дидактических средств обучения (авторские пособия, игры, агрибуты и т.д.), обновление предметно-развивающей среды в кабинетах, группах в соответствии с ФГОС, программ, презентаций, публикаций)	16 26 36		
1.2.	Проведение интегрированных уроков, классных, внеурочных часов, иных мероприятий с учащимися и педагогами. Организация постоянно действующих внутришкольных семинаров (библиотечных уроков) с читателями по использованию каталогов и других элементов справочно-библиографического аппарата, консультаций с обзорами и аннотациями поступившей литературы, выступлений на педсоветах, родительских собраниях.	36		
1.3.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации	16 26		

	мероприятия (презентации, видеоролики, выставки, реквизит, мастер-классы)		26		
1.5.	Организация работы летнего школьного лагеря		16	вовлечение в мероприятия одаренных детей, детей девиантного поведения	
1.6.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одарёнными детьми. Реализация целевых образовательных программ, результаты работы с детьми девиантного поведения				
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта					
2.1.	Самообразование (очные, дистанционные курсы)	до 24ч. до 72ч. 108ч. и выше	26 36 46		
2.2.	Результативность участия специалиста педагогического состава в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, РМО, ШМО, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня	1 место 2 место 3 место участие	66 46 26 16		
2.3.	Результативность участия специалиста педагогического состава в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, РМО, ШМО, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня	1 место 2 место 3 место участие	76 56 36 26		
2.4.	Демонстрация уровня профессионализма, участие в сетевом взаимодействии с образовательными организациями: реализация дополнительных проектов (взаимодействие и расширение связей с другими учреждениями, партнерами в рамках реализации проектов)		26		
2.5.	Подготовка статей для сайта школы		16		
2.6.	Выполнение общественных поручений, участие в мероприятиях школы, не входящие в должностные		66		

3.1.	Система работы по вовлечению обучающихся в массово - досуговую деятельность	50-69% 70-89% 90-100%	1 б 2 б 3 б	
3.2.	Эффективность работы кружков, внеурочной деятельности. Своевременная сдача всех отчетов по кружкам, курсам внеурочной деятельности	Сохранность контингента	1 б	
3.3.	Формирует у обучающихся мотивацию к здоровому образу жизни, культуры здоровья, питания, этики и эстетики		1 б	
3.4.	Удовлетворенность обучающихся организацией и содержанием образовательного процесса по дисциплине (направлению деятельности). Высокий уровень эмпатии во взаимодействии с участниками образовательного процесса	не менее 85%	2 б	
3.5.	Сопровождение детей в поездках, походах, экскурсиях в рамках профессиональной деятельности	Туапсинский район Краснодарский край Россия	2 б 3 б 5 б	
3.6.	Посещение классных родительских собраний		1 б	
3.7.	Результативность работы классного руководителя по охвату питаем	0-49% 50-74% 75-100%	1 б 2 б 3 б	
3.8.	Ответственное отношение к трудовой дисциплине, четкое и своевременное исполнение распоряжений администрации	отсутствие замечаний	1 б	
3.9.	Ответственное отношение к трудовой дисциплине, четкое и своевременное исполнение распоряжений администрации	отсутствие замечаний	1 б	

4. Понижающий уровень стимулирующих баллов:

4.1.	Опоздание, нарушение трудовой дисциплины	-1б
4.2.	Наличие травматизма среди обучающихся, нарушение правил ТБ и ОТ во время учебно-воспитательного процесса	-1 б
4.3.	Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	-3б
4.4.	Наличие замечаний, отраженных в актах, справках, приказах, невыполнение условий коллективного договора, Устава, правил внутреннего распорядка, трудовой дисциплины	-3б
4.5.	несвоевременная сдача документов	-1б
4.6.	Отказ от поездки на семинары, вебинары, РМО, консультации и т. д.	-5б

Председатель Комиссии _____ Ф.И.О.

Члены комиссии : _____ Ф.И.О.

_____ Ф.И.О.

_____ Ф.И.О.

Работник _____ Ф.И.О.

Представитель работодателя:
Директор МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе

От представителей работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе


О.В. Тюльпанова

2024 г.


А. Текнеджян

2024 г.

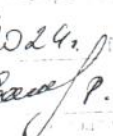
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на _____ три _____ год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 26.03.2024г. № 31

*муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1 имени
Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район*

(наименование организации)

Государственный архив Туапсинского района
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Гимназия № 1 имени Н. Островского г. Туапсе
Изм. дополн.
Дат. 23.09.2024г. № 134
Мас. оіденс  Р. Е. Черкасв

Принят на общем собрании
работников
«20» сентября 2024 г.
Протокол № 6 (прилагается)

В соответствии
с решением общего собрания работников
в коллективный договор (регистрационный № 31 от 26.03.2024г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия в старой редакции	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	<p>1.2. Результативность участия в предметных олимпиадах, конкурсах, в районных и краевых соревнованиях, акциях, конференциях, интеллектуальных марафона, спортивно-массовых и иных мероприятиях, общественных объединениях («Юнармия, ЮИД и др.)</p> <p>Предметные олимпиады:</p> <p>Школьный уровень (1-3 место) 1 балл</p> <p>Районный уровень (1-3 место) 3 балла</p> <p>Региональный уровень (1-3 место) 5 баллов</p> <p>Федеральный уровень (1-10 место) 10 баллов</p>	<p>1.2. Результативность участия в предметных олимпиадах, конкурсах, в районных и краевых соревнованиях, акциях, конференциях, интеллектуальных марафона, спортивно-массовых и иных мероприятиях, общественных объединениях («Юнармия, ЮИД и др.)</p> <p>Предметные олимпиады:</p> <p>Школьный уровень (1-3 место) 1 балл (за каждое)</p> <p>Районный уровень (1-3 место) 3 балла (за каждое)</p> <p>Региональный уровень (1-3 место) 5 баллов (за каждое)</p> <p>Федеральный уровень (1-10 место) 10 баллов (за каждое)</p> <p>Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.</p>
2	Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	<p>1.4 Отсутствие неудовлетворительных четвертных, полугодовых, годовых оценок по предмету во всех классах, где преподает учитель</p> <p>Математика 6 баллов</p> <p>Русский язык 5 баллов</p> <p>Иностранный язык, физика, химия 4 балла</p> <p>Литература 3 балла</p>	<p>1.4 Отсутствие неудовлетворительных четвертных, полугодовых, годовых оценок по предмету во всех классах, где преподает учитель</p> <p>Математика, начальная школа 6 баллов</p> <p>Русский язык 5 баллов</p> <p>Иностранный язык, физика, химия 4 балла</p>

		<p>Биология, география, кубановедение 2 балла</p> <p>Физкультура, ОБЖ, музыка, технология, ИЗО 1 балл</p>	<p>Литература, история, обществознание 3 балла</p> <p>Биология, география, кубановедение 2 балла</p> <p>Физкультура, ОБЖ, музыка, технология, ИЗО 1 балл</p> <p>Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.</p>
3	<p>Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>	<p>3.2. Публичное представление педагогического опыта, участие в работе экспертных групп, членство в составе жюри</p> <p>Приказ 1 балл</p>	<p>3.2. Публичное представление педагогического опыта, участие в работе экспертных групп, членство в составе жюри</p> <p>Школьное 1 балл (за каждое)</p> <p>Муниципальное 3 балла (за каждое)</p> <p>Региональное 5 балла (за каждое)</p> <p>Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.</p>
4	<p>Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>	<p>3.3. Результативность участия учителя в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня</p> <p>1 место 4 балла</p> <p>2 место 3 балла</p> <p>3 место 2 балла</p> <p>Участие 1 балл</p>	<p>3.3. Результативность участия учителя в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня</p> <p>1 место 4 балла (за каждое)</p> <p>2 место 3 балла (за каждое)</p> <p>3 место 2 балла (за каждое)</p> <p>Участие 1 балл (за каждое)</p> <p>Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на</p>

			правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
5	Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	3.4.Результативность участия учителя в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня 1 место 5 баллов 2 место 4 балла 3 место 3 балла Участие 2 балла	3.4.Результативность участия учителя в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня 1 место 5 баллов (за каждое) 2 место 4 балла (за каждое) 3 место 3 балла (за каждое) Участие 2 балла (за каждое) Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
6	Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	3.6. Выполнение общественных поручений, участие в мероприятиях школы, не входящие в должностные обязанности Приказ директора 2 балла	3.6. Выполнение общественных поручений, участие в мероприятиях школы, не входящие в должностные обязанности Приказ директора 2 балла (за каждое) Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
7	Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	5.1. Результаты деятельности при выполнении функции классного руководителя (Поездка с детьми, походы, экскурсии) Туапсинский район 2 балла Краснодарский край 3 балла Россия 4 балла	5.1. Результаты деятельности при выполнении функции классного руководителя (Поездка с детьми, походы, экскурсии) Туапсинский район 2 балла (за каждое) Краснодарский край 3 балла (за каждое) Россия 4 балла (за каждое) Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

	Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	5.2. Результативное участие в общешкольных и внешкольных мероприятиях 1 место 3 балла 2 место 2 балла 3 место 1 балл	5.2. Результативное участие в общешкольных и внешкольных мероприятиях 1 место 3 балла (за каждое) 2 место 2 балла (за каждое) 3 место 1 балл (за каждое) Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
9	Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	5.3. Самостоятельное проведение внутришкольного открытого мероприятия 1 балл	5.3. Самостоятельное проведение внутришкольного открытого мероприятия Отчет о проведении 1 балл (за каждое) Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
10	Приложение № 1 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору		7.9. Нарушение исполнительной дисциплины -3 балла Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
11	Приложение № 2 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к	3.3. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня	3.3. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня 1 место 4 балла (за каждое)

	коллективному договору	1 место 4 балла 2 место 3 балла 3 место 2 балла Участие 1 балл	2 место 3 балла (за каждое) 3 место 2 балла (за каждое) Участие 1 балл (за каждое) Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
12	Приложение № 2 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	3.4.Результативность участия учителя в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня 1 место 5 баллов 2 место 4 балла 3 место 3 балла Участие 2 балла	3.4.Результативность участия учителя в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня 1 место 5 баллов (за каждое) 2 место 4 балла (за каждое) 3 место 3 балла (за каждое) Участие 2 балла (за каждое) Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
13	Приложение № 2 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	4.1. Результаты деятельности при выполнении функции классного руководителя (Поездка с детьми, походы, экскурсии) Туапсинский район 2 балла Краснодарский край 3 балла Россия 4 балла	4.1. Результаты деятельности при выполнении функции классного руководителя (Поездка с детьми, походы, экскурсии) Туапсинский район 2 балла (за каждое) Краснодарский край 3 балла (за каждое) Россия 4 балла (за каждое) Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
14	Приложение № 2 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия	4.2. Результативное участие в общешкольных и внешкольных мероприятиях 1 место 3 балла 2 место 2 балла 3 место 1 балл	4.2. Результативное участие в общешкольных и внешкольных мероприятиях 1 место 3 балла (за каждое) 2 место 2 балла (за каждое) 3 место 1 балл (за каждое)

	№ 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования «Туапсинский район» к коллективному договору		Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
15	Приложение № 2 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования «Туапсинский район» к коллективному договору	4.3. Самостоятельное проведение внутришкольного открытого мероприятия 1 балл	4.3. Самостоятельное проведение внутришкольного открытого мероприятия Отчет о проведении 1 балл (за каждое) Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
16	Приложение № 2 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования «Туапсинский район» к коллективному договору		6.8. Нарушение исполнительной дисциплины -3 балла Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
17	Приложение № 4 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования «Туапсинский район» к коллективному договору	3.2. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня 1 место 4 балла 2 место 3 балла 3 место 2 балла Участие 1 балл	3.2. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня 1 место 4 балла (за каждое) 2 место 3 балла (за каждое) 3 место 2 балла (за каждое) Участие 1 балл (за каждое)

			Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
18	Приложение № 4 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	3.3.Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня 1 место 5 баллов 2 место 4 балла 3 место 3 балла Участие 2 балла	3.3.Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня 1 место 5 баллов (за каждое) 2 место 4 балла (за каждое) 3 место 3 балла (за каждое) Участие 2 балла (за каждое) Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
19	Приложение № 4 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	3.4.Наличие опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, методических пособий 3 балла	3.4.Наличие опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, методических пособий Отчет о проведении 3 балла (за каждое) Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
20	Приложение № 4 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	3.5. Выполнение общественных поручений, участие в мероприятиях школы, не входящие в должностные обязанности Приказ директора 2 балла	3.5. Выполнение общественных поручений, участие в мероприятиях школы, не входящие в должностные обязанности Приказ директора 2 балла (за каждое) Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

21	Приложение № 4 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	4.1. Результаты деятельности при выполнении функции классного руководителя (Поездка с детьми, походы, экскурсии) Туапсинский район 2 балла Краснодарский край 3 балла Россия 4 балла	4.1. Результаты деятельности при выполнении функции классного руководителя (Поездка с детьми, походы, экскурсии) Туапсинский район 2 балла (за каждое) Краснодарский край 3 балла (за каждое) Россия 4 балла (за каждое) Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
22	Приложение № 4 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	4.2. Результативное участие в общешкольных и внешкольных мероприятиях 1 место 3 балла 2 место 2 балла 3 место 1 балл	4.2. Результативное участие в общешкольных и внешкольных мероприятиях 1 место 3 балла (за каждое) 2 место 2 балла (за каждое) 3 место 1 балл (за каждое) Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
23	Приложение № 4 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	4.3. Самостоятельное проведение внутришкольного открытого мероприятия 1 балл	4.3. Самостоятельное проведение внутришкольного открытого мероприятия Отчет о проведении 1 балл (за каждое) Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
24	Приложение № 4 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору		6.8. Нарушение исполнительной дисциплины -3 балла Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

	образования Туапсинский район» к коллективному договору		
25	Приложение № 10 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	2.2. Результативность участия специалиста педагогического состава в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, РМО, ШМО, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня 1 место 6 баллов 2 место 4 балла 3 место 2 балла Участие 1 балл	2.2. Результативность участия специалиста педагогического состава в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, РМО, ШМО, публикации, спортивные и иные мероприятия муниципального уровня 1 место 6 баллов (за каждое) 2 место 4 балла (за каждое) 3 место 2 балла (за каждое) Участие 1 балл (за каждое) Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
26	Приложение № 10 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	2.3. Результативность участия специалиста педагогического состава в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, РМО, ШМО, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня 1 место 7 баллов 2 место 5 баллов 3 место 3 балла Участие 2 балла	2.3. Результативность участия специалиста педагогического состава в конкурсах профессионального мастерства, проведении методического семинара, открытые уроки, выставки, семинары, вебинары, круглые столы, РМО, ШМО, публикации, спортивные и иные мероприятия краевого уровня 1 место 7 баллов 2 место 5 баллов 3 место 3 балла Участие 2 балла Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
27	Приложение № 10 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая	3.5. Результаты деятельности при выполнении функции классного руководителя (Поездка с детьми, походы, экскурсии) Туапсинский район 2 балла Краснодарский край 3 балла	3.5. Результаты деятельности при выполнении функции классного руководителя (Поездка с детьми, походы, экскурсии) Туапсинский район 2 балла (за каждое)

	Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	Россия 4 балла	Краснодарский край 3 балла (за каждое) Россия 4 балла (за каждое) Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.
28	Приложение № 10 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору		5.9. Нарушение исполнительской дисциплины -3 балла Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

Представитель работодателя:
Директор МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе



О.В.Тюльпанова

_____ 2025 г.

От представителей работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ гимназия № 1
им. Н. Островского г. Туапсе



Л.А.Текнеджян

« _____ » 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на _____ три _____ год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 26.03.2024г. № 31

*муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1 имени
Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район*

(наименование организации)

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Туапсинском муниципальном округе Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения <i>И.З.Иванова, доконт.</i> Дата <i>17.01.2025г</i> № <i>2</i> <i>Л.А.Текнеджян</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.
--

Принят на общем собрании
работников
«15» января 2025 г.
Протокол № 1 (прилагается)

В соответствии
с решением общего собрания работников
в коллективный договор (регистрационный № 31 от 26.03.2024г.)
вносятся следующие изменения:

№ п п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия в старой редакции	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П.5.7 Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору	5.7. Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников: 1) отнесенные к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников: обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования	5.7. Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников: 1) отнесенным к полномочиям органов местного самоуправления предоставляются следующим категориям работников: обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь- электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений

тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель);

2) отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования:

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими

бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель);

2) отнесенным к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования:

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

<p>общественными объединениями;</p> <p>учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);</p> <p>медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);</p> <p>обслуживающий персонал (гардеробщик, дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).</p>	<p>При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки):</p> <p>дополнительное стимулирование отдельных категорий работников устанавливается в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц;</p> <p>выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца.</p> <p>Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:</p>
<p>При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки):</p> <p>дополнительное стимулирование отдельных категорий работников за исключением учителей, педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности, социальных педагогов, учителей-дефектологов и учителей-логопедов устанавливается в размере 3000,00 (трех тысяч) рублей в месяц;</p>	<p>осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;</p> <p>выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.</p>
<p>дополнительное стимулирование учителей, педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности, социальных педагогов, учителей-дефектологов и учителей-логопедов устанавливается в размере 8000,00 (восьми тысяч) рублей в месяц.</p>	<p>выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.</p>
<p>Выплата производится в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца.</p>	<p>При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.</p>
	<p>Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с</p>

	<p>Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:</p> <p>осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, расположенной на территории муниципального образования Туапсинский район, по должности или профессии, указанной в настоящем пункте;</p> <p>выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.</p> <p>Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.</p> <p>При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.</p> <p>Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от</p>	<p>работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).</p> <p>Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.</p>
--	---	--

	<p>работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).</p> <p>Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.</p> <p>Руководитель учреждения являясь распорядителем бюджетных средств для учреждения устанавливает работникам выплаты предусмотренные пунктом настоящего Положения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры выплаты работнику устанавливаются приказом учреждения.</p>	
<p>2 П.5.7.1 Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>		<p>5.7.1. Ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в муниципальных бюджетных общеобразовательных организациях, муниципальных казенных общеобразовательных организациях, муниципальных автономных общеобразовательных организациях, отнесенные к государственным полномочиям по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей</p>

в муниципальных
общеобразовательных
организациях, предоставляются
следующим категориям работников:

учителям;

отдельным педагогическим
работникам муниципальных
общеобразовательных организаций
(педагогам дополнительного
образования, педагогам-
психологам, преподавателям-
организаторам основ безопасности
и защиты Родины, социальным
педагогам, учителям-дефектологам,
учителям-логопедам (логопедам).

При занятии штатной
должности в полном объеме (не
менее одной ставки) ежемесячная
дополнительная выплата учителям
и отдельным педагогическим
работникам муниципальных
общеобразовательных организаций
устанавливается в размере 10 000
(десяти тысяч) рублей в месяц.

Ежемесячная
дополнительная выплата
производится в срок выплаты
заработной платы за вторую
половину месяца.

Условиями осуществления
ежемесячной дополнительной
выплаты являются:

осуществление
педагогическим работником
трудовой деятельности на
основании трудового договора в
организации, расположенной на
территории муниципального
образования Туапсинский
муниципальный округ
Краснодарского края, по должности
или профессии, указанной в
настоящем пункте;

выполнение работником
объема работы не менее
установленной нормы часов

		<p>педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.</p> <p>Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.</p> <p>При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.</p> <p>Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий) расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.</p> <p>Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.</p>
<p>Приложение № 8 приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального образования гимназия № 1 имени Николая Островского г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район» к коллективному договору</p>	<p>Размер выплаты от должностного оклада</p>	<p>Баллы</p>

В настоящей пачке прошито и пронумеровано 8 листов
Директор МБОУ гимназия №1 им. Пушкинского г. Гуапсе
О.В. Тюльпанова
Председатель ПО МБОУ гимназия №1 им. Пушкинского г. Гуапсе
Л.А. Текнедзян

